

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Главным командованием Воздушно-космических сил
и Общественной организацией Межрегиональной профсоюзной
организацией работников Воздушно-космических сил
профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России на 2023-2025 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение заключено на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2023-2025 годы (Приказ МО РФ №717 от 26 ноября 2022 года) и иных нормативно-правовых актов, регулирующих отношения в сфере труда, занятости и социальных гарантий лиц гражданского персонала.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений между гражданским персоналом и работодателями, содержащим обязательства по вопросам охраны труда, развития социального партнерства, занятости, социальных льгот и гарантий для лиц гражданского персонала, работающих в органах военного управления, воинских частях, организациях и учреждениях Воздушно-космических сил (далее именуемые воинские части, если иное не оговорено особо).

Соглашение распространяется на представителей Министерства обороны, осуществляющих полномочия работодателя в отношении работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (далее — работодатели), и весь гражданский персонал, работающий в органах военного управления, воинских частях и организациях Воздушно-космических сил, находящихся в подчинении главнокомандующего Воздушно-космическими силами (далее именуются соответственно — гражданский персонал, воинские части, если иное не оговорено особо), и является основой для заключения коллективных договоров (соглашений), трудовых договоров в воинских частях и организациях.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

от гражданского персонала: Общественная организация — Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее — ОО МПО ВКС Профсоюза ВС России) в лице его Председателя;

от работодателей: Главное командование Воздушно-космических сил (далее именуется ГК ВКС) в лице главнокомандующего Воздушно-космическими силами;

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Главным командованием Воздушно-космических сил
и Общественной организацией Межрегиональной профсоюзной
организацией работников Воздушно-космических сил
профессионального союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России на 2023-2025 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение заключено на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных сил Российской Федерации и Министерством обороны Российской Федерации на 2023-2025 годы (Приказ МО РФ №717 от 26 ноября 2022 года) и иных нормативно-правовых актов, регулирующих отношение в сфере труда, занятости и социальных гарантий лиц гражданского персонала.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений между гражданским персоналом и работодателями, содержащим обязательства по вопросам охраны труда, развития социального партнерства, занятости, социальных льгот и гарантий для лиц гражданского персонала, работающих в органах военного управления, воинских частях, организациях и учреждениях Воздушно-космических сил (далее именуемые воинские части, если иное не оговорено особо).

Соглашение распространяется на представителей Министерства обороны, осуществляющих полномочия работодателя в отношении работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации (далее — работодатели), и весь гражданский персонал, работающий в органах военного управления, воинских частях и организациях Воздушно-космических сил, находящихся в подчинении главнокомандующего Воздушно-космическими силами (далее именуются соответственно — гражданский персонал, воинские части, если иное не оговорено особо), и является основой для заключения коллективных договоров (соглашений), трудовых договоров в воинских частях и организациях.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

от гражданского персонала: Общественная организация — Межрегиональная профсоюзная организация работников Воздушно-космических сил профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (далее — ОО МПО ВКС Профсоюза ВС России) в лице его Председателя;

от работодателей: Главное командование Воздушно-космических сил (далее именуется ГК ВКС) в лице главнокомандующего Воздушно-космическими силами;

в воинских частях представителями Сторон являются соответствующие командиры (начальники) и выборные профсоюзные органы.

1.3. Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1.4. Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует по 31 декабря 2025 г. По истечении указанного срока, в случае если Стороны не заключили Соглашение на последующий период, Стороны могут своим решением продлить один раз действие Соглашения на срок не более трех лет.

1.5. Для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению, внесению изменений и дополнений в Соглашение, организации контроля за его выполнением и подведению итогов, толкованию и разъяснению его положений, а также рассмотрение конфликтных ситуаций и разногласий по коллективным договорам (соглашениям), заключенным на его основе, может создаваться двухсторонняя Комиссия (далее именуется — Комиссия).

1.6. В течение всего периода действия данного Соглашения по взаимной договоренности Сторон в него могут вноситься изменения и дополнения, исходя из складывающейся социально-экономической ситуации в стране и в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также в связи с принятием новых законов, нормативных актов и решений затрагивающих социально-трудовые интересы лиц гражданского персонала.

Изменения и дополнения вносятся в Соглашение в следующем порядке: сторона, проявившая инициативу по внесению изменений и дополнений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных предложений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца; изменения и дополнения вносятся в Соглашение решением Сторон после соответствующего представления комиссии;

спорные вопросы по внесению изменений и дополнений в Соглашение решаются в порядке, определенном действующим законодательством.

Внесенные изменения оформляются дополнением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью.

1.7. Ни одна из сторон в одностороннем порядке не может в течение установленного срока действия Соглашения прекратить выполнение принятых обязательств.

1.8. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения ее обязательства переходят к правопреемнику.

1.9. Положения Соглашения распространяются на работодателей и весь гражданский персонал Воздушно-космических сил и являются основой для заключения соглашений заключаемых на уровне соединений, отдельных воинских частей, а также коллективных договоров, объединений, соединений, воинских частей и организаций Воздушно-космических сил.

1.10. Стороны Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров (соглашений).

1.11. Законодательные и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие, по сравнению с Соглашением, социально-экономическое и правовое положение гражданского персонала, применяются с момента вступления их в силу.

1.12. Положения, установленные Соглашением, обязательны для выполнения заместителями главнокомандующего Воздушно-космическими силами, начальниками управлений отделов, и служб Главного командования Воздушно-космическими силами, командующими объединениями, командирами соединений и воинских частей, начальниками (руководителями) организаций и учреждений, всеми профсоюзными органами и организациями Профсоюза ВС России.

1.13. В воинских частях, дислоцирующихся на территориях иностранных государств, коллективные договоры (соглашения), трудовые договоры заключаются с учетом настоящего Соглашения. При этом трудовые отношения, социальные льготы и гарантии гражданскому персоналу устанавливаются в соответствии с законодательством страны пребывания, если иное не предусмотрено международными договорами (соглашениями) Российской Федерации.

1.14. Главное командование Воздушно-космическими силами признает за Комитетом ОО МПО ВКС и всеми профсоюзными органами и организациями ОО МПО ВКС преимущественное право на ведение переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров, а также по иным вопросам социально-трудовых отношений.

2. Совместные обязательства и ответственность Сторон Соглашения.

2.1. Стороны считают Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы взаимодействия и проведения согласованной социально-экономической политики,

направленной на повышение его эффективности воинских частей и организаций ВКС, увеличения членства в профсоюзе в целях укрепления обороноспособности страны, усиления защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов гражданского персонала.

2.2. Стороны руководствуются Соглашением, соблюдают все его условия и несут ответственность за нарушение и невыполнение его положений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3. Стороны Соглашения:

Руководствуясь Уставом профсоюза ГП ВС России в целях укрепления морально-психологического климата работающих в воинской части, укрепления обороноспособности страны, не допускают создания более одной первичной профсоюзной организации, приветствуют объединение первичных профсоюзных организаций в одну, если таковые имеются на дату подписания настоящего Соглашения и объединения всех первичных профсоюзных организация подчиненных Главному командованию ВКС в ОО МПО ВКС.

С первичными профсоюзными организациями не входящими в структуру ОО МПО ВКС Профсоюза ВС России проводится разъяснительная работа.

Признают необходимым заключение территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в успешном проведении коллективных переговоров и решении социально-трудовых вопросов.

Принимают меры в пределах своих полномочий по реализации Отраслевого Соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2023-2025 годы.

Решают возникающие экономические и социальные проблемы гражданского персонала на совещаниях и заседаниях, вопросы оплаты труда, премирования гражданского персонала, согласовываются с соответствующими профсоюзными органами.

Формируют и организуют деятельность совместных комиссий и уполномоченных по охране труда, комиссий по трудовым спорам, обеспечивают их работу в соответствии с действующим законодательством.

Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, участвуют в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Решают вопросы, связанные с награждением гражданского персонала государственными наградами, ведомственными знаками отличия в труде, почетными грамотами главнокомандующего Воздушно-космическими

силами и совместными грамотами и знаками отличия главнокомандующего Воздушно-космическими силами и ОО МПО ВКС профсоюза ВС России. Кандидатуры работников — членов профсоюза, представленные к награждению ведомственными наградами предварительно согласовываются с выборными профсоюзными органами.

В обязательном порядке принимают соответствующие меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений, по всем поступившим требованиям, замечаниям и предложениям, рассмотренных на профсоюзных собраниях, конференциях, пленумах, съездах.

Рассматривают вопросы, затрагивающих права и интересы гражданского персонала на совещаниях руководящего состава ВКС, Военных Советах, заседаниях Комитета ОО МПО ВКС профсоюза ВС России.

Планируют при работе в войсках и проводят встречи с представителями командования и профсоюза для совместного рассмотрения на местах вопросов, касающихся социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала.

Главное Командование ВКС гарантирует невмешательство в деятельность Профсоюза, соблюдение прав Профсоюза в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзных организаций в воинских частях.

Соглашение в месячный срок со дня его подписания доводится до командиров (начальников) воинских частей, профсоюзных органов для выполнения принятых обязательств и ознакомления гражданского персонала с его содержанием. Должностные лица Министерства обороны при проведении ревизий, проверок воинских частей и организаций и по результатам проверки вопросов трудового законодательства, оплаты и охраны труда, выполнения условий коллективных договоров (соглашений) проводят встречи с представителями профсоюзных организаций. Представители профсоюзных организаций оказывают всяческую помощь в проведении указанных мероприятий.

3. Обязательства Главного Командования ВКС.

3.1. В области правового регулирования трудовых отношений.

По запросам профсоюзных органов предоставляет необходимую для осуществления их деятельности информацию по социально — трудовым вопросам, затрагивающим интересы гражданского персонала

При нарушении в воинских частях трудового законодательства принимает меры к их устранению и привлечению виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При проведении проверок в воинских частях по вопросам трудового законодательства, условий оплаты и охраны труда, выполнении условий

коллективных договоров и соглашений проводит встречи с представителями профсоюзных организаций.

3.2. В области занятости и переподготовки кадров.

Работодатели организуют свою работу в соответствии с требованиями статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В целях смягчения негативных последствий сокращения численности работников осуществляет следующие мероприятия в первую очередь за счет внутренних резервов воинских частей:

укомплектование свободных рабочих мест (перевод на другую должность с согласия работника);

упреждающую переподготовку кадров в пределах денежных средств, выделяемых на эти цели, перевода работников (с их согласия) на иную работу (вакантную должность) в другие воинские части;

использование других методов обеспечения занятости, предусмотренных действующим трудовым законодательством.

Устанавливает совместно с ОО МПО ВКС следующие критерии массового увольнения гражданского персонала:

при ликвидации воинской части с численностью работающих 15 и более человек;

при сокращении численности или штата гражданского персонала воинской части:

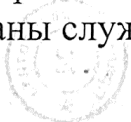
- 50 человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Командиры (начальники) воинских частей:

при ликвидации (передислокации) и реорганизации воинских частей, полной или частичной приостановке производства (работы), влекущих за собой сокращение численности или штата работников, изменении обязательных условий трудового договора по инициативе работодателя информируют в письменной форме не позднее чем за два месяца до начала соответствующих мероприятий выборный профсоюзный орган воинской части о проведении мероприятий по сокращению численности или штата гражданского персонала и возможном расторжении трудовых договоров, а в случае массового увольнения гражданского персонала — не позднее чем за три месяца;

взаимодействуют с выборным профсоюзным органом с целью соблюдения прав и законных интересов гражданского персонала;

оказывают содействие в трудоустройстве высвобождаемого гражданского персонала в воинских частях и организациях иных федеральных органов исполнительной власти, а также через региональные органы службы занятости;



предоставляют лицам гражданского персонала, уволенным по сокращению штата или численности работников, при прочих равных условиях, преимущественное право возвратиться на рабочее место при возникновении вакансий;

осуществляют меры по дальнейшему развитию и совершенствованию системы обучения, повышению профессионального уровня, переподготовке кадров;

организуют взаимодействие с органами службы занятости субъектов Российской Федерации в целях решения вопросов переподготовки и повышения квалификации высвобождаемого гражданского персонала;

предоставляют высвобождаемому гражданскому персоналу гарантии и компенсации в соответствии с действующим трудовым законодательством с учетом особенностей, установленных для лиц, высвобождаемых при ликвидации воинских частей, либо сокращением их численности или штата в закрытых административно-территориальных образованиях;

предоставляют гарантии и компенсации высвобождаемым федеральным государственным гражданским служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной службе. Федеральные государственные бюджетные учреждения за счет собственных средств и на условиях, предусмотренных коллективным договором (соглашением), трудовым договором, могут предусматривать дополнительные меры социальной защиты бывшим работникам.

3.3. В области трудовых отношений.

Обеспечивает выполнение командирами (начальниками) воинских частей Трудового кодекса Российской Федерации, законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также правовых актов Министерства обороны и локальных правовых актов. Обеспечивает реализацию положений статьи 349 Трудового кодекса Российской Федерации.

Обеспечивает в соответствии с предоставленными полномочиями информирование работников о правовых актах, содержащих нормы трудового права.

Командиры (начальники) воинских частей не допускают необоснованных отказов в заключении трудовых договоров, обеспечивают включение в трудовые договоры условий, не ухудшающих положение гражданского персонала по сравнению с нормами, установленными действующим трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективными договорами (соглашениями).

Не привлекает лиц гражданского персонала без их согласия для выполнения работ, не обусловленных трудовым договором, кроме случаев, предусмотренных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Обеспечивает в обязательном порядке включение представителя выборного профсоюзного органа воинской части в состав аттестационных комиссий при проведении аттестации лиц гражданского персонала, а также при сдаче ими государственного квалификационного экзамена.

В соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации разрабатывает и принимает локальные нормативные акты, непосредственно затрагивающие социально-трудовые права гражданского персонала, с учетом мнения Профсоюза, а командиры (начальники) воинских частей — соответствующего выборного профсоюзного органа.

Соблюдает для гражданского персонала в соответствии с законодательством Российской Федерации:

нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, а для отдельных категорий гражданского персонала в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если меньшая продолжительность не предусмотрена нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

соблюдение порядка и условий привлечения гражданского персонала к сверхурочным работам, которое должно производиться с письменного согласия работника и с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа согласно статье 99 Трудового кодекса Российской Федерации;

оплату сверхурочных работ в размерах, предусмотренных коллективными договорами, но не ниже установленных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

соблюдение режима труда в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, исходя из особенностей и условий деятельности воинских частей;

предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Продолжительность дополнительных отпусков в случаях, когда она не определена законодательством Российской Федерации, устанавливается в коллективных договорах (соглашениях) или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, исходя из финансовых и производственных возможностей воинских частей. Дополнительные отпуска могут присоединяться к основному отпуску, продолжительность которого должна быть не менее 28 календарных дней.

Федеральные государственные бюджетные учреждения вправе за счет собственных средств предоставлять работникам как основной, так и дополнительные отпуска большей продолжительности, чем предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска гражданского персонала, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяется коллективным договором (соглашением) или локальным нормативным актом и не может быть меньше продолжительности, установленной Правительством Российской Федерации.

Продолжительность, порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска для гражданского персонала с ненормированным рабочим днем определяются коллективным договором (соглашением) или правилами внутреннего трудового распорядка воинской части.

Продолжительность дополнительного отпуска не может быть меньше трех календарных дней.

Гражданскому персоналу, работающему в воинских частях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

предоставляется ежемесячно по письменному заявлению одного из родителей (опекуна, попечителя, приемного родителя), имеющих детей в возрасте до 16 лет, дополнительный выходной день без сохранения заработной платы;

производится один раз в два года компенсация расходов на оплату стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также оплата стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов. Право на компенсацию указанных расходов имеют лица гражданского персонала, работающие в воинских частях, финансируемых из федерального бюджета.

Федеральные государственные унитарные предприятия производят оплату стоимости проезда и провоза багажа в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в воинских частях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, по основному месту работы:

выплачиваются единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника;

оплачивается стоимость проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимость провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;

предоставляется оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Не направляет лиц гражданского персонала без их согласия в командировки, связанные с риском для их жизни и здоровья, а также в районы вооруженных конфликтов, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

Гарантирует лицам гражданского персонала при направлении их в служебные командировки и переезде на работу в другую местность сохранение (предоставление) места работы (должности) и возмещение расходов, связанных со служебными командировками и переездом на работу в другую местность, в размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации. Кроме того, за работниками, направленными в служебную командировку, на время командировки по месту их работы сохраняется средний заработок.

Обеспечивает гарантии и компенсации лицам гражданского персонала, при исполнении ими государственных или общественных обязанностей, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования, а также в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, другие гарантии и компенсации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Обеспечивает утверждение соответствующими командирами и начальниками правил внутреннего трудового распорядка воинских частей с учетом мнения выборного профсоюзного органа, которые, как правило, являются приложением к коллективному договору.

Организует поощрение гражданского персонала, в том числе государственными и ведомственными наградами.

Представления к награждению гражданского персонала ведомственными наградами подписываются командирами и начальниками воинских частей и руководителями соответствующих выборных профсоюзных органов.

Награждение государственными и ведомственными наградами должностных лиц профсоюзных органов и освобожденных от основной работы профсоюзных работников производится по ходатайству ОО МПО ВКС.

3.4. В области оплаты труда.

Месячная заработная плата работника полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Обеспечивает оплату труда гражданского персонала в воинских частях и бюджетных учреждениях в соответствии с законодательством Российской Федерации и правовыми актами Министерства обороны.

Обеспечивает гражданскому персоналу, привлеченному для выполнения задач в условиях чрезвычайного положения или в зонах вооруженных конфликтов, предоставление установленных льгот и выплату повышенных тарифных ставок (окладов) в соответствии с действующим законодательством.

3.5. В области охраны труда.

В этих целях обеспечивает:

безопасность гражданского персонала при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также при применении в производстве техники, инструментов, сырья и материалов;

организацию контроля за правильностью применения средств индивидуальной и коллективной защиты;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха лиц гражданского персонала в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировку на рабочих местах гражданского персонала и проверку знания требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знания требований по охране труда;

контроль за организацией и проведением мероприятий по аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда в воинских частях;

финансирование и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с использованием методов и средств инструментального контроля в производственных подразделениях воинских частей с последующей сертификацией работ по охране труда;

контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за обеспечением средствами индивидуальной и коллективной защиты и правильностью их применения;

получение и выдачу гражданскому персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной

одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемым Правительством Российской Федерации;

бесплатную выдачу молока или равноценных пищевых продуктов на работах с вредными условиями труда, а также лечебно-профилактического питания на работах с особо вредными условиями труда по установленным нормам. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором (соглашением) и (или) трудовым договором;

предоставление гражданскому персоналу компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

организацию и проведение расследования и учета каждого несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;

сохранение за гражданским персоналом места работы, должности и среднего заработка на время приостановления работ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работников;

предоставление лицам гражданского персонала другой работы в случае их отказа от выполнения работ при возникновении опасности для жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации), а если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно — оплату времени простоя до устранения этой опасности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

не привлечение к дисциплинарной ответственности лиц гражданского персонала за отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для их жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовыми договорами;

перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям;

недопущение лиц гражданского персонала к выполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

проведение анализа состояния и причин производственного травматизма и организацию разработки мероприятий по профилактике, снижению риска возникновения и уровня производственного травматизма;

информирование гражданского персонала об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

проведение работ, направленных на установление фактического наличия вредных и (или) опасных для здоровья производственных факторов;

допуск представителей выборных профсоюзных органов и органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в воинских частях, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с соблюдением установленного режима секретности;

обязательное социальное страхование гражданского персонала от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Командиры (начальники) воинских частей:

заключают с выборными профсоюзными органами соглашения, предусматривающие условия охраны труда;

создают комитеты (комиссии) по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители работодателей и профорганизаций обеспечивают условия для работы комитетов (комиссий) по охране труда;

представляют не позднее 1 октября текущего года соответствующему распорядителю средств федерального бюджета заявки на выделение денежных средств для финансирования мероприятий по охране труда на следующий год;

разрабатывают и внедряют системы мероприятий, обеспечивающих заинтересованность руководителей, специалистов, рабочих и служащих в достижении высоких показателей в охране труда.

3.6. В области обеспечения социальных льгот, гарантий и компенсаций. Командиры и начальники воинских частей совместно с выборными профсоюзными органами через органы Фонда социального страхования Российской Федерации обеспечивают лицам гражданского персонала выплату пособий по социальному страхованию и предоставление путевок на санаторно-курортное лечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатели обеспечивают:

проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) категорий работников, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) лиц гражданского персонала по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований). Министерство обороны предусматривает денежные средства на эти цели при подготовке проектов федеральных бюджетов на соответствующий год. Вредные и (или) опасные производственные факторы, при наличии которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, а также порядок проведения данных осмотров

определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

разработку и осуществление комплекса профилактических, лечебных, санаторно-курортных, оздоровительных и реабилитационных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья лиц гражданского персонала и членов их семей;

выделение гражданскому персоналу, в том числе освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в выборные профсоюзные органы, а также лицам, работающим в указанных органах, 5 процентов общего количества путевок в военные санатории и дома отдыха Министерства обороны с оплатой указанными гражданами 30 процентов их стоимости, а гражданскому персоналу федеральных государственных унитарных предприятий — с оплатой путевок по их стоимости. На указанных условиях путевки в военные санатории и дома отдыха Министерства обороны предоставляются лицам гражданского персонала не более одного раза в год;

оказание в установленном порядке медицинской помощи в военно-медицинских учреждениях гражданскому персоналу, а также освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в выборные органы, и лицам, работающим в указанных органах, по программе обязательного медицинского страхования, а также на договорной основе за плату в тех военно-медицинских учреждениях, которые не включены в систему обязательного медицинского страхования;

отпуск гражданскому персоналу за плату лекарственных средств и другого расходного медицинского имущества из аптек воинских частей и военно-медицинских учреждений в гарнизонах, вблизи которых отсутствуют гражданские аптеки. Перечень этих гарнизонов объявляется приказом командующего войсками военного округа;

единый размер оплаты путевок в оздоровительные лагеря и пансионаты Министерства обороны для детей военнослужащих и гражданского персонала.

Руководители федеральных государственных бюджетных учреждений по согласованию с выборными профсоюзными органами за счет собственных средств оказывают дополнительные виды социальной помощи, в том числе:

финансовую поддержку многодетных семей из числа гражданского персонала и лиц гражданского персонала, имеющих доход в размере ниже прожиточного минимума, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, пенсионерам, получившим инвалидность в результате общего, профессионального заболевания или травмы на производстве (кроме травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), компенсацию

расходов на лекарственные препараты, а также на детские дошкольные учреждения, медицинскую помощь и лечение;

оплачивают (частично или полностью) питание;

приобретают путевки на санаторно-курортное лечение и отдых;

компенсируют гражданскому персоналу в установленных случаях расходы на оплату транспортных услуг, проживание в общежитиях и др.

Виды социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации определяются в коллективных договорах воинских частей с учетом их финансовых и производственных возможностей, условий местонахождения, потребностей лиц гражданского персонала и др.

Командиры (начальники) воинских частей осуществляют мероприятия по предоставлению гражданскому персоналу мер социальной поддержки, установленных Законом Российской Федерации от 15 мая 1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» и другими нормативными правовыми актами.

4.В области обеспечения прав и гарантий деятельности ОО МПО ВКС.

Главное Командование ВКС создает условия и содействует реализации прав ОО МПО ВКС.

Участвует в заседаниях Комитета, президиума и других мероприятиях.

Обеспечивает представителям профсоюзных органов в установленном в Министерстве обороны порядке посещения воинских частей в котором работает гражданский персонал для реализации предоставленных профсоюзам прав.

Командиры (начальники) воинских частей не препятствуют созданию в трудовых коллективах профсоюзных организаций, вступлению работников в Профсоюз, действующий в Вооруженных Силах Российской Федерации.

Предоставляет бесплатно и беспрепятственно Профсоюзу информацию по социально-трудовым вопросам гражданского персонала, необходимую для осуществления его уставной деятельности.

Главное командование ВКС, командиры (начальники) воинских частей в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предоставляют профсоюзным органам безвозмездно необходимые для их деятельности оборудование, помещения и средства связи, а также предоставляют возможность проведения совещаний (собраний), размещения информации в доступных для всех работников местах. При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов осуществляются воинскими частями.

Предоставляют профсоюзным комитетам по их запросам необходимые нормативные правовые акты, а также необходимую для осуществления их деятельности информацию по социально-трудовым вопросам гражданского

персонала, в том числе и о системе оплаты труда, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников, объеме и задолженности по выплате заработной платы.

Дополнительные условия обеспечения деятельности профсоюзных органов предусматриваются в коллективных договорах (соглашениях). Оплата труда руководителя выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором.

Освобождают от основной работы членов Профсоюза, с сохранением среднего заработка не освобожденных от основной работы, для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзными органами, на время краткосрочной (до пяти дней) профсоюзной учебы, а также для участия в работе выборных профсоюзных органов. Условия их освобождения от работы для участия в этих мероприятиях определяются коллективными договорами (соглашениями).

Не привлекают к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в воинских частях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, а также лиц гражданского персонала, избранных в состав профсоюзных органов, без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа.

В воинских частях, в которых заключены коллективные договоры или на которые распространяется действие настоящего Соглашения, командиры (начальники) по письменному заявлению лиц гражданского персонала, не являющихся членами Профсоюза, обеспечивают ежемесячное перечисление денежных средств из их заработной платы на счета Профсоюза на условиях в порядке, определенных коллективными договорами.

Обеспечивают реализацию в воинских частях правовых актов Министерства обороны, регламентирующих социальное партнерство Профсоюза и органов военного управления.

5. Обязательства ОО МПО ВКС профсоюза ВС России.

Всеми не запрещенными законом средствами и способами содействует реализации настоящего Соглашения, поддержанию в трудовых коллективах здоровой морально-психологической атмосферы и созданию условий для повышения эффективности работы воинских частей.

Проводит работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза и лиц гражданского персонала воинских частей, не являющихся членами Профсоюза, уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере 1 процента от начисленной заработной платы, оказывает им при необходимости бесплатную юридическую помощь, осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства.

Оказывает помощь воинским частям в заключении коллективных договоров и соглашений, способствует участию работников в управлении трудовой деятельностью, не реже одного раза в год осуществляет контроль за выполнением условий коллективных договоров (соглашений).

Анализирует состояние дел в социально-трудовой сфере и регулярно информирует об этом трудовые коллективы, соответствующих командиров и начальников.

Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза в порядке предусмотренном действующим законодательством о труде.

Оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюза при необходимости;

Своевременно информирует Главное командование ВКС об имеющихся проблемах лиц гражданского персонала, грубых нарушениях законных прав и интересов работников.

Принимает меры по привлечению к ответственности виновных должностных лиц и членов профсоюза.

Осуществляет в пределах своих полномочий контроль за начислением и перечислением профсоюзных взносов.

Участвует в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению работников и членов их семей.

Выделение гражданскому персоналу, в том числе освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в выборные профсоюзные органы, а также лицам, работающим в указанных органах, 7 процентов общего количества путевок в военные санатории и дома отдыха Министерства обороны с оплатой указанными гражданами 30 процентов их стоимости, а гражданскому персоналу федеральных государственных бюджетных учреждений — с оплатой путевок по их стоимости. На указанных условиях путевки в военные санатории и дома отдыха Министерства обороны предоставляются лицам гражданского персонала не более одного раза в год.

Осуществляет контроль за соблюдением правил и норм охраны труда и санитарных требований в воинских частях и организациях.

Разрабатывает методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда.

Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проверяет законность привлечения работодателем членов профсоюза к дисциплинарной ответственности.

Участвует в работе совместных комиссий по трудовым спорам и комиссий по охране труда.

Информирует Главное командование ВКС о важнейших направлениях деятельности Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, принятых решениях по вопросам социально-экономической защиты работников, улучшения условий труда, быта, изменениях структуры профсоюзных органов.

В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации Профсоюз и его территориальные и первичные профсоюзные организации осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров (соглашений).

6. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность за его нарушение или невыполнение.

Контроль выполнения Соглашения осуществляется Сторонами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и иными нормативными правовыми актами.

Контроль выполнения Соглашения на местах осуществляют также первичные организации, командиры, начальники. При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Комиссию или руководителей, подписавших Соглашение.

Стороны взаимодействуют по вопросам соблюдения трудовых прав, социально-экономического положения гражданского персонала, обмениваются информацией и принимают решения, направленные на развитие и укрепление социального партнерства.

Итоги выполнения Соглашения подводятся не реже одного раза в год на заседании совместной комиссии, а также работодателями и профсоюзными органами на местах.

Главнокомандующий
Воздушно-космическими силами
генерал армии



С.Суровикин
2023 г.

Председатель
Общественной организации
Межрегиональной профсоюзной
организации работников
Воздушно-космических сил
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России



В.Чигаева
« 20 » 04 2023 г.